



VERHALTENSKODEX

DER INSPIRICON AG



Inhalt

Vorwort.....	2
1. Unser Umgang miteinander.....	3
2. Unsere Werte.....	3
3. Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit.....	4
4. Spenden.....	4
5. Vertraulichkeit.....	4
6. Wettbewerbsinformationen.....	4
7. Datenschutz.....	5
8. Umgang mit Unternehmenseigentum und –vermögen.....	5
9. Einhaltung der Menschenrechte.....	5
10. Ablehnung von Kinderarbeit.....	6
11. Ablehnung von Zwangsarbeit.....	6
12. Verbot der Diskriminierung.....	6



Vorwort

Der Schlüssel zu einem nachhaltigen Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller.

Unser Code of Conduct ist der Orientierungsrahmen für alle Mitarbeiter der Inspiricon AG und deren verbundenen Unternehmen. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen.

Unser Code of Conduct ist dynamisch, er verschließt sich nicht gegen neue Verhaltensnormen. Die verbindlichen Rechtsnormen können sich wandeln – und durch Richtlinien können die Verhaltensanforderungen konkretisiert werden.

Zur Inspiricon AG zu gehören und ihre Identität zu teilen, verlangt von jedem Einzelnen, Verantwortung zu übernehmen. Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg und die mit dem täglichen Engagement unserer Mitarbeiter erworbene Reputation des Unternehmens schon durch ein einmaliges Fehlverhalten Schaden nehmen können. Die Verhaltensregeln sind einzuhalten. Fehlverhalten wird daher nicht geduldet.



Claudio Volk
Vorstand



1. Unser Umgang miteinander

Wir begegnen einander jederzeit mit Respekt und Fairness – so wie wir auch selbst behandelt werden möchten.

Wir verpflichten uns strikt zur Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und aller qualifizierten Bewerber um einen Arbeitsplatz. Entscheidungen zum Abschluss eines Arbeitsvertrages und zur Gestaltung des Beschäftigungsverhältnisses basieren ausschließlich auf sachlichen Gründen wie Qualifikation, nachgewiesenen Fähigkeiten und Leistungen.

Wir setzen uns für gleiche Beschäftigungschancen für alle ein – unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Glauben, Geschlecht, Nationalität, Alter oder Behinderung.

2. Unsere Werte

Als innovatives Unternehmen sind unsere Mitarbeiter und deren Know-how unsere wichtigsten Key Ressourcen. Um diesen Wettbewerbsfaktor zu erhalten und auszubauen, leben wir eine wertebasierte, kundenorientierte und auf Vertrauen basierende Unternehmenskultur.

Dazu gehören unter anderem folgende Punkte:

Respekt und Fairness

Wir behandeln Kunden, Mitarbeiter und Partner mit Respekt und Fairness. Eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit ist die Grundlage für unseren gegenseitigen Erfolg.

Bereitschaft, Neues zu wagen

Wir stehen unserem Umfeld stets neugierig gegenüber – auf der Suche nach Innovation sowohl technischer als auch organisatorischer Natur. Diese Neugierde unterstützt uns bei unserer Weiterentwicklung und unserem Wachstum.

Authentizität

Wir tun das, was wir sagen und sagen das, was wir tun. Ohne Kompromisse.

Loyalität und Ehrlichkeit

Wir fördern Treue, Loyalität, Ehrlichkeit und konstruktive Kritik.

Proaktive offene Kommunikation

Wir kommunizieren offen und ehrlich miteinander.

Ständiges Lernen

Wir tauschen unser Wissen im Team gegenseitig aus. Unsere Zusammenarbeit ist von einem offenen Dialog und Miteinander geprägt.



Transparenz

Unsere Prozesse sind transparent gestaltet.

Work/Life-Balance

Neben interessanten und abwechslungsreichen Projekten wird durch eine gesunde Work/Life-Balance der Spaß an der Arbeit gefördert.

Familiengeist

Regelmäßige Treffen mit Kollegen tragen nicht nur zum Teamzusammenhalt bei, sondern auch dazu, dass wir zu einem gut eingespielten Team werden.

3. Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit

Inspiricon erwartet von seinen Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Betriebliche und private Interessen sind grundsätzlich voneinander zu trennen, wenn dies zu einem Interessenskonflikt führen kann. Dementsprechend ist es allen Mitarbeitern untersagt, Vorteile jeglicher Art anzunehmen oder Dritten zu gewähren, die die unternehmerische Entscheidungsfindung bei objektiver Betrachtung beeinflussen können.

4. Spenden

Die Inspiricon AG tätigt keine wohltätigen, politischen oder gemeinnützigen Spenden oder Investitionen mit dem Ziel, unangemessene persönliche oder geschäftliche Vorteile zu erlangen oder zu behalten oder andere Personen zu einem bestimmten Tun oder Unterlassen im Hinblick auf die Erfüllung ihrer Pflichten zu bewegen.

5. Vertraulichkeit

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung Inspiricon und ihre Geschäftspartner ein Interesse haben. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

6. Wettbewerbsinformationen

Wir verpflichten uns stets zu einem fairen und offenen Wettbewerb.

Die Inspiricon AG und wir als Mitarbeiter dürfen keine illegalen oder unethischen Methoden benutzen, um wettbewerbsdienliche Informationen zu erhalten. Das Stehlen von geschützten Informationen, der Besitz von Betriebsgeheimnissen, die ohne die Zustimmung des Eigentümers



beschafft wurden, oder die Verleitung derzeitiger oder ehemaliger Mitarbeiter anderer Unternehmen zu einer derartigen unzulässigen Informationsweitergabe sind verboten.

Wenn wir unbeabsichtigt Informationen erlangen, die Betriebsgeheimnisse oder vertrauliche Informationen anderer Unternehmen enthalten könnten, oder wir Fragen zur Rechtmäßigkeit von Handlungen haben, wenden wir uns an den Vorstand.

7. Datenschutz

Jeder Mitarbeiter hat die bei der Inspiricon AG geltenden Datenschutzrichtlinien einzuhalten. Zum Schutz personenbezogener Daten ist im Rahmen der zugewiesenen Aufgabe die notwendige Sorgfalt anzuwenden. Festgestellte Mängel sind dem Vorgesetzten oder dem zuständigen Datenschutzbeauftragten unverzüglich mitzuteilen.

Das Thema Datenschutz liegt uns sehr am Herzen – daher arbeiten wir mit Herr Thomas Fletschinger einem zertifizierten externen Datenschutzbeauftragten zusammen. Falls Sie Fragen zum Datenschutz haben oder wissen möchten, welche Daten wir über Sie gespeichert haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Inspiricon AG

Thomas Fletschinger

Otto-Lilienthal-Str. 36

71034 Böblingen

E-Mail: dsb@inspiricon.de

8. Umgang mit Unternehmenseigentum und –vermögen

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, mit dem Eigentum und dem Vermögen des Unternehmens in jeder Hinsicht verantwortlich umzugehen. Kein Mitarbeiter darf Wirtschaftsgüter oder Dienstleistungen des Unternehmens in unzulässiger Weise privat nutzen.

9. Einhaltung der Menschenrechte

Alle Mitarbeiter haben die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und verpflichten sich, diese Rechte einzuhalten.



10. Ablehnung von Kinderarbeit

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden nicht toleriert. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen. Die geltenden Bestimmungen zum Jugendarbeitsschutz werden ausnahmslos eingehalten.

11. Ablehnung von Zwangsarbeit

Die Inspiricon AG lehnt alle Formen von Zwangsarbeit ab. Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden. Nur wer sich freiwillig für eine Beschäftigung zur Verfügung gestellt hat, darf beschäftigt werden.

12. Verbot der Diskriminierung

Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. In dieser Vielfalt der Mitarbeiter liegt hohes Potenzial. Daher sind wir darum bemüht, Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung zu engagieren. Niemand darf aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität diskriminiert werden.

Impressum

Inspiricon AG
Otto-Lilienthal-Str. 36
71034 Böblingen

Telefon 07031 714 660 0

Fax 07031 714 660 2

Web www.inspiricon.de

E-Mail info@inspiricon.de